

KARTA OPISU STANOWISKA PRACY

Nazwa jednostki organizacyjnej	1. Rodzaj służby Policji:	2 Komórka organizacyjna
Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie	Służba	
	prewencyjna	
	kryminalna	
	wspomagająca	
	3. Nazwa stanowiska	4. Rodzaj stanowiska
	Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji	policyjne
		pracownice etatowe (korpus sł. cywilnej)
		pracownice pozaetatowe
5. Podległość służbowa		
1) stanowisko podlega (stanowisko bezpośredniego przełożonego)	Komendantowi Wojewódzkiemu Policji	
2) stanowisku podlega (liczba wszystkich bezpośr. podl. stanowisk)	5 stanowisk policyjnych, 1 stanowisko pracownicze	
6. Zastępstwa		
1) zastępuje	Komendanta Wojewódzkiego Policji, I Zastępcę, Zastępcę Komendanta Wojewódzkiego Policji	
2) jest zastępowany przez	I Zastępcę Komendanta Wojewódzkiego Policji	
7. Cel stanowiska		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Wspomaganie procesu kierowania i nadzoru nad jednostkami Policji województwa zachodniopomorskiego. 2. Planowanie, koordynacja i nadzorowanie realizacji zadań służby prewencyjnej w jednostkach Policji województwa zachodniopomorskiego. 		
8. Zakres zadań / obowiązków		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zadań Komendanta Wojewódzkiego Policji w Szczecinie pod nieobecność Komendanta lub I Zastępcy Komendanta, bądź czasowej niemożności sprawowania przez nich funkcji. 2. Nadzór nad realizacją Priorytetów Komendanta Głównego Policji oraz Wojewódzkiej Strategii Policji w zakresie zadań służby prewencyjnej. 3. Sprawowanie merytorycznego nadzoru nad realizacją zadań służby prewencyjnej w jednostkach Policji województwa zachodniopomorskiego. 4. Bezpośredni nadzór nad realizacją zadań należących do następujących komórek organizacyjnych KWP w Szczecinie: <ol style="list-style-type: none"> a) Wydziału Prewencji, b) Sztabu Policji, c) Sekcji Lotnictwa Policji Sztabu Policji KWP – za pośrednictwem naczelnika Sztabu Policji, d) Wydziału Ruchu Drogowego, e) Wydziału Konwojowego, f) Wydziału Postępowań Administracyjnych. 5. Wykonywanie uprawnień i obowiązków przełożonego oraz wyższego przełożonego w stosunku do kierowników, policjantów i pracowników nadzorowanych komórek organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie. 6. Wypracowanie koncepcji doskonalenia systemów organizacji i zarządzania w jednostkach Policji województwa zachodniopomorskiego. 7. Nadzór nad opracowywaniem instrukcji, algorytmów działania, wytycznych i innych dokumentów określających standardy realizacji zadań na poszczególnych stanowiskach służbowych pionu prewencji. 8. Nadzór nad opracowywaniem i wdrażaniem programów z zakresu profilaktyki i prewencji kryminalnej. 9. Planowanie, koordynacja i nadzór nad wdrażaniem przedsięwzięć związanych z zarządzaniem jakością w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Szczecinie i komendach powiatowych (miejskich) Policji województwa zachodniopomorskiego. 10. Nadzór nad opracowaniem i wdrażaniem narzędzi badawczych, dotyczących zewnętrznej i wewnętrznej oceny funkcjonowania Policji. 11. Opiniowanie dokumentów organizacyjno – kadrowych dotyczących nadzorowanych komórek Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie. 12. Nadzór na przestrzeganiem przepisów dotyczących pracy kancelaryjnej, obiegu dokumentów oraz ochrony informacji niejawnych przez policjantów i pracowników podległych komórek organizacyjnych KWP w Szczecinie. 13. Nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa przeciwpożarowego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy przez policjantów i pracowników podległych komórek organizacyjnych KWP w Szczecinie. 14. Pełnienie dyżurów kierowniczych w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Szczecinie. 15. Nadzór nad realizacją innych zadań i czynności związanych z właściwością służby prewencyjnej, wynikających z przepisów obowiązującego prawa, określonych w regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, bądź zleconych doraźnie przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Szczecinie. 		



Za zgodność z oryginałem

STARSZY INSPEKTOR
Wydziału Kadr i Szkolenia
KWP w Szczecinie

Maria Białek

9. Szczegółne uprawnienia

- wydawanie decyzji, zaświadczeń i innych aktów administracyjnych w granicach otrzymanych upoważnień,
- podpisywanie dokumentów,
- zatwierdzanie analiz i sprawozdań,
- poświadczenie bezpieczeństwa do klauzuli „ściśle tajne”.

10. Odpowiedzialność za

- realizację Priorytetów Komendanta Głównego Policji oraz Wojewódzkiej Strategii Policji w zakresie zadań służby prewencyjnej,
- efektywne funkcjonowanie komórek i jednostek organizacyjnych służby prewencyjnej na obszarze województwa zachodniopomorskiego.

11. Współpraca

- z podmiotami zewnętrznymi (podmioty pozapolicyjne) Organy administracji państwowej i samorządowej, jednostki organizacyjne prokuratury i sądownictwa, organizacje społeczne.
- z podmiotami wewnętrznymi (komórki i jednostki organizacyjne Policji) Komórki organizacyjne KWP w Szczecinie, KPP i KMP województwa zachodniopomorskiego, biura KGP, inne komendy wojewódzkie Policji (KSP), Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, Szkoły Policji.

12. Wymagania w zakresie	Niezbędne	Pożądane
1) wykształcenia	wyższe z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym	wyższe z tytułem zawodowym magistra prawa, administracji, organizacji lub zarządzania, studia podypl. z tego zakresu
2) kwalifikacji zawodowych	wyższe	wyższe o specjalności prewencyjnej
3) stażu służby / pracy	6	10
4) doświadczenia zawodowego	biegła znajomość problematyki działalności służby prewencyjnej, prawa karnego, administracyjnego i wykroczeń	służba na stanowisku kierowniczym, kierowanie jednostką / komórką organizacyjną w pionie prewencji
5) umiejętności	podejmowania decyzji, komunikowania się w mowie i piśmie, współpracy, organizacji pracy, oceniania, analizy, syntezy, rozwiązywania problemów koordynowania, interpretacji przepisów	znajomość języków obcych

13. Warunki pracy

Służba pełniona w warunkach normalnych – biurowych.
Okresowo poza pomieszczeniami służbowymi – w terenie.

14. Kryteria oceny realizacji zadań

- realizacja mierników i progów satysfakcji wynikających z Priorytetów KGP i Wojewódzkiej Strategii Policji,
- dane statystyczne obrazujące poziom zagrożenia wykroczeniami na terenie województwa zachodniopomorskiego – w oparciu o ustalone mierniki i progi satysfakcji,
- poziom wykrywalności wykroczeń w jednostkach Policji województwa zachodniopomorskiego – w oparciu o ustalone mierniki i progi satysfakcji,
- liczba zasadnych skarg na czynności wykonywane przez podległych funkcjonariuszy i pracowników Policji (przekroczenie uprawnień, niedopełnienie obowiązków, przewinienia dyscyplinarne).


Data sporządzenia karty: 04.03.2013r.

Zapoznałem (-am) się i przyjmuję do stosowania.

KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI
Szczecin

[Podpis]
nadjęta Wojciech Olbrys
.....
podpis kierownika komórki organizacyjnej
bezpośrednio podległego komendantowi Policji

[Podpis]
04.03.2013r. Piotr Ostrowski
.....
data i czytelny podpis policjanta / pracownika



Zgodność z oryginałem
STARSZY INSPEKTOR
Wzrostu Kadry i Szkolenia
KWP w Szczecinie
[Podpis]
Maria Bialek